

# КУКЛИНСЬКИЙ ЛІЦЕЙ МАНЕВИЦЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ РАДИ

вул. Шкільна, 1, с. Кукли, 44640, тел. 0(3376) 9-63-40  
e-mail [homuchkyklu@gmail.com](mailto:homuchkyklu@gmail.com), код ЄДРПОУ 25085925

## Протокол

28.08.2021 р.

с. Кукли

Збори трудового колективу

Голова – Хомич Н. М.

Секретар – Семенюк А. А.

Присутні на зборах 31 чол.

## Порядок денний:

1. Розгляд і затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку на 2021-2022 навчальний рік.
2. Про режим роботи закладу в умовах пандемії у 2021-2022 навчальному році.

## СЛУХАЛИ:

директора школи **Хомич Н. М.**, яка запропонувала текст Правил внутрішнього трудового розпорядку на 2021-2022 навчальний рік, складений згідно чинного законодавства про Працю та запропонувала їх затвердити та неухильно виконувати.

## ВИСТУПИЛИ:

**голова профкому, вчитель математики Чебелюк І. С.**, відмітила, що Правила розроблені відповідно до чинного законодавства про Працю і Типових правил внутрішнього трудового розпорядку; викладені обов'язки дирекції закладу по відношенню до членів трудового колективу по дотриманню норм законодавства, про захист законних інтересів працівників. Запропонувала затвердити текст Правил.

**Семенюк Г. В.**, заступник директора з навчально-виховної роботи, у своєму виступі підняла питання про методичні дні педагогічних працівників школи. Зокрема, вона наголосила на тому, що не в усіх навчальних закладах педагогічні працівники, що мають тижневе навантаження 18 годин і більше, а особливо класне керівництво, мають методичний день. Ми ж дали його всім, але не для того, щоб виконувати домашні сільськогосподарські справи, а для підвищення свого професійного росту, покращення методики викладання

навчальних дисциплін. Якщо педагогічні працівники будуть приходити у методичний день у школу, працювати над своїм фаховим ростом, надавати консультації у навчальних кабінетах, то у розкладах занять будуть ставитися вільні від уроків дні, якщо не будуть приходити – розклад уроків зміниться і всі, хто має повне навчальне навантаження, будуть працювати п'ять днів. У нас є ще такі педагоги, що вимагають, щоб крім методичного дня, у розкладі занять у них не було жодного вільного вікна. Ви добре знаєте, що це неможливо.

Підтримала пропозицію затвердити Правила внутрішнього трудового розпорядку на 2021- 2022 навчальний рік.

**ГОЛОСУВАЛИ:** «За» затвердження Правил – 31 особа.

«ПРОТИ» затвердження Правил – 0 осіб.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Затвердити текст Правил внутрішнього трудового розпорядку для колективу закладу на 2021 – 2022 н. р. та вважати їх виконання обов'язковими для всіх членів трудового колективу.

2. Підготувати наказ «Про затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку на 2021-2022 н. р. та введення їх в дію».

### **СЛУХАЛИ:**

**директора закладу освіти Хомич Н. М.** про організований початок 2021 – 2022 н.р., обговорення листа МОН України від 23.07.2021 р. №1/10-3101 «Щодо особливостей організації навчання» та режим роботи закладу в умовах пандемії.

Ніна Миколаївна повідомила присутнім, що на виконання доручення Прем'єр-міністра України Д. Шмигала від 19.01.2021 № 34910/0/1-21 щодо особливостей організації навчання у закладах освіти в 2021/2022 навчальному році з урахуванням можливих загроз, пов'язаних з поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, Міністерство освіти і науки України надає в межах компетенції інформацію щодо пропонованих варіантів (сценаріїв) організації освітнього процесу в закладах загальної середньої освіти в умовах поширення коронавірусної хвороби COVID-19 у 2021/2022 навчальному році та пропозиції МОН щодо вдосконалення нормативно-правового забезпечення протидії коронавірусної хвороби (COVID-19) в системі освіти.

З урахуванням поширення коронавірусної хвороби (COVID-19) та чинних обмежень, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 09 грудня 2020 року № 1236 та іншими актами законодавства **Міністерство освіти і**

науки України пропонує розпочати 2021/2022 навчальний рік в Україні відповідно до одного з трьох варіантів (сценаріїв), що визначатимуться регіональними комісіями з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій, у залежності від особливостей епідеміологічної ситуації в конкретному регіоні.

Директор ознайомила з трьома варіантами – рівнями захворюваності та способами забезпечення освітнього процесу при таких рівнях.

Для організації освітнього процесу за будь-яким варіантом (сценарієм), за яким можливе очне навчання, важливим є нормативне визначення % вакцинованого персоналу закладу освіти і механізму допуску до роботи працівників у разі відмови від вакцинації або наявності протипоказань до вакцинації.

Далі директор ознайомила з Пропозиціями Міністерства освіти і науки України щодо вдосконалення нормативно-правового забезпечення протидії коронавірусної хвороби (COVID-19) в системі освіти.

Особливо Ніна Миколаївна наголосила на статті 12 Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» від 06.04.2000: врегулювати питання щодо обов'язкових профілактичних щеплень педагогічних працівників від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 та на Постанові Кабінету Міністрів України «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2», від 9 грудня 2020 року № 1236, яка доповнена новим пунктом 36 такого змісту: «Відвідування закладів освіти здобувачами освіти та проведення в закладах освіти масових заходів (вистав, свят, концертів) за участю здобувачів освіти на території України, де встановлено певний рівень епідемічної небезпеки, дозволяється з дотриманням обмежень і заборон, передбачених цією Постановою, а також за умови проведення повного курсу вакцинації від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, не менше 80 % персоналу закладу освіти».

**Закликала працівників закладу зробити щеплення від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2.**

У зв'язку з цим розроблений і режим роботи закладу на 2021 -2022 н.р., який донесла до трудового колективу.

**ВИСТУПИЛИ:**

Семенюк А. А., вчитель початкових класів, Зінич К. П., вчитель біології, наголосили на важливості вакцинації в теперішніх умовах і підтримали директора в цьому питанні.

**УХВАЛИЛИ:**

1.Трудовому колективу закладу:

1.1. Неухильно дотримуватися Пропозицій Міністерства освіти і науки України щодо вдосконалення нормативно-правового забезпечення протидії коронавірусної хвороби (COVID-19) в системі освіти та Постанов Головного державного санітарного лікаря України щодо дотримання протиепідемічних заходів у закладі освіти на період карантину у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19) та Санітарного регламенту для закладів загальної середньої освіти, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України 25.09.2020 року № 2205, зареєстрованого у Міністерстві юстиції України 10.11.2020 за № 1111/35394.

На період карантину

2. Неухильно дотримуватись вимог режиму роботи закладу в умовах пандемії, обмежувальних заходів (у тому числі – жорсткого пропускового режиму для учителів, учнів та відвідувачів закладу). На період карантину.

3.Забезпечити безперебійне функціонування закладу в навчальний та канікулярний періоди з повним дотриманням протиепідемічних та профілактичних заходів ( у т. ч. – здійснювати контроль за щоденним режимом роботи закладу з урахуванням святкових та вихідних днів).

Завгосп, щоденно.

4.Проводити систематичну роз'яснювальну роботу серед персоналу закладу та домогтися проведення повного курсу вакцинації від гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 100% персоналу.

Дирекція закладу. Протягом вересня.

Голова зборів

Секретар зборів



Ніна ХОМИЧ

Анатолій СЕМЕНЮК